Приложение № 20

к Постановлению

местной администрации

№ 10 от 20.12.2023

**ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**ПОСЕЛОК ПОНТОННЫЙ**

**1. Наименование муниципальной программы:** организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в 2024 году и плановый период 2025-2026 годов

**2. Разработчик муниципальной программы:** Местная администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Понтонный

**3. Код бюджетной классификации:** 896 0705 42800 00181 244

**4.** **Основание для разработки Программы:**

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»;

- Устав внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Понтонный.

**5. Основные цеди и задачи Программы:**

- обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления;

- реализация   современных   программ дополнительного   профессионального образования и повышения квалификации кадров муниципальной службы Местной Администрации.

- повышение эффективности муниципальной службы.

**6. Объем и источник финансирования:**

Объем финансирования на 2024 год – 200,0 тыс. рублей.

Источник финансирования - бюджет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Понтонный на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов.

**7. Сроки реализации:**

2024 год и плановый период 2025-2026 годов

**8. Ожидаемые результаты реализации ведомственный целевой программы (целевые показатели):**

-  повышение компетентности и профессионального уровня муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления;

- повышение эффективности работы муниципальных служащих;

- совершенствование профессиональных   знаний,   умений   и навыков   для   успешной   служебной деятельности муниципальных служащих Местной Администрации;

- формирование   у   муниципальных служащих   Местной   Администрации личной   заинтересованности   в профессиональном развитии.

- освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- комплексное обновление знаний по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

Целевые показатели - Общее число муниципальных служащих, повысивших квалификацию, в соответствии с Программой.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ**

**ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Перечень**  **и описание программ ных мероприя тий** | **ед.изм.** | **Срок исполнени я** | **2024 год** | | **2025 год** | **2026 год** |
| **Кол-во** | **Объем**  **финанс ирован ия (тыс.**  **руб.)** | **Планиру емый объем**  **финанси рования на плановы й период**  **2025г.**  **(тыс.руб.)** | **Планиру емый объем**  **финанси рования на плановы й период**  **2026г.**  **(тыс.руб.)** |
| 1. | Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | чел. | в течение года | 4 | **200,0** | 208,3 | 216,6 |

**Общий объем финансирования по программе на 2024 год - 200,0 тыс.руб.**

**Планируемый объем финансирования по программе на 2025 год - 208,3 тыс.руб.**

**Планируемый объем финансирования по программе на 2025 год - 216,6 тыс.руб.**